



Extrait du OIEau

<http://garonne.oieau.fr/spip.php?article4400>

Réseau International des Centres de Formations aux Métiers de l'Eau. La formation dans le secteur de l'eau est un investissement rentable !

Date de mise en ligne : lundi 2 mars 2009

- OIEau - Notre actualité et avancement de nos projets -

OIEau

D'importants investissements sont réalisés chaque année dans les infrastructures d'eau potable, d'irrigation et d'assainissement dans le Monde, par les Etats, les services et les sociétés d'eau, mais pour assurer la pérennité de ces infrastructures, leur bon fonctionnement et améliorer la qualité des services, les compétences en gestion, exploitation et maintenance, tant aux niveaux des cadres, que des chefs d'équipes ou des employés et ouvriers travaillant dans le secteur de l'eau, restent trop souvent encore insuffisantes.

Les principaux acteurs prennent de plus en plus conscience des enjeux pour les services des eaux d'une meilleure gestion des ressources humaines et ils mesurent les importants besoins de formation professionnelle. Ces besoins sont énormes ; ce sont des dizaines de milliers d'agents de tous niveaux, mais majoritairement de faible niveau hiérarchique, qui doivent être mis au service de la gestion de l'eau dans le Monde et dont il faut assurer la formation.

L'efficacité des services d'eau potable, d'irrigation collective et d'assainissement, ne peut être atteinte sans un renforcement significatif des compétences et capacités professionnelles des personnels.

Les efforts des bailleurs, visant à inclure une composante formation professionnelle dans leur approche par projet, permettent certes d'améliorer la situation, mais ne suffisent pas à garantir la pérennité et le bon fonctionnement des infrastructures.

Cette pratique induit même un éclatement des actions de formation et un manque de vision transversale au niveau de chaque pays sur le secteur de la formation professionnelle pour les besoins du secteur de l'eau.

La mise à niveau des compétences demande une action coordonnée et pérenne au niveau national en vue d'organiser les actions à mener :

- identification des besoins de formation,
- élaboration d'une offre de formation efficace,
- mobilisation des moyens pour réaliser ces formations,
- évaluation et suivi des effets de la formation,
- création des modalités financières pouvant soutenir la formation dans la durée.

De nombreux centres de formation dans le Monde ne peuvent pas atteindre un niveau suffisant de professionnalisation pour proposer une offre de formation durable, ce qui est aggravé par un engagement au coup par coup des bailleurs de fonds. Les actions de formation manquent ainsi d'accompagnement et de progressivité. Elles ne sont pas assez soutenues par une volonté politique dans la majorité des Pays.

La "Formapro" du secteur de l'eau est donc essentielle, rentable et c'est un métier.

Fort de ce constat, les centres de formation aux métiers de l'eau existant dans différentes régions du monde, se sont organisés en créant décembre 2008 le Réseau International des Centres de Formations aux Métiers de l'Eau (RICFME).

Une réunion du Bureau du Réseau s'est tenue les 7 et 8 décembre 2009, à Rabat, pour décider des activités prioritaires :

- Animation d'un séminaire sur la formation professionnelle au Congrès de l'Association Africaine de l'Eau (AAE) à Kampala le 17 mars 2010 ;
- Ouverture du site "ricfme.org" et publication régulière d'une lettre électronique du Réseau ;
- Organisation d'un séminaire en fin d'année 2010 qui pourrait se tenir à Ouagadougou, sur la thématique de l'offre régionale de formation professionnelle en Afrique et l'évaluation de son impact sur la durabilité des investissements.

Le Bureau a adopté la "Déclaration de Rabat" qui fixe la doctrine du RICFME pour renforcer la formation professionnelle aux métiers de l'eau dans le Monde.